



Plan a Largo Plazo

Verano del 2011



La parroquia de San Rafael Arcángel es una comunidad diversa de creyentes católicos, llamados por el bautismo a compartir la misión cristiana de evangelización, celebración y servicio. Como colaboradores de esta comunidad, nosotros comprometemos nuestro Tiempo, Talento y Tesoro para juntos construir el Cuerpo de Cristo.

Verano del 2011



Queridos feligreses:

Me complace grandemente presentarles el plan a largo plazo para nuestra parroquia. Este plan fue elaborado con la orientación de nuestro Consejo Pastoral y con el aporte de muchas personas de nuestra parroquia. Espero que en los años venideros este plan nos ayude a enfocar nuestros esfuerzos de mejorar el ministerio de nuestra parroquia así como a inspirarnos para comprometernos más profundamente en la gran misión que compartimos como miembros de la Iglesia de San Rafael.

Este plan a largo plazo es consecuencia de la encuesta adelantada por la parroquia en el año 2010. En la encuesta la mayoría de los feligreses se manifestaron complacidos con su experiencia general en San Rafael, pero naturalmente hay áreas en las que podemos mejorar. Las respuestas en la encuesta nos llevaron a formular cuatro iniciativas estratégicas que involucran las principales áreas en las cuales los feligreses opinaron que podríamos fortalecer nuestro ministerio:

- Invertir en Nuestros Jóvenes.
- Fomentar una Cultura de Corresponsabilidad.
- Mejorar la Educación en la Fe en todas las Edades.
- Construir Comunidad, Hacer de San Rafael un Hogar de Bienvenida para Todos.

El plan especifica particularmente las diferentes maneras en las que debemos trabajar para implementar estas iniciativas.

Con los aportes de los feligreses, hemos tenido en cuenta las importantes sugerencias para mejorar el ministerio de nuestra parroquia. A pesar de que no todas las ideas han sido incorporadas en el mapa de ruta que trazamos aquí, confío en que los temas centrales sugeridos hayan sido involucrados en los objetivos que describimos en las páginas siguientes. Agradezco mucho todos los comentarios que ustedes han aportado durante este proceso.

Hay muchas personas que contribuyeron con incontables horas de trabajo, paciencia y creatividad en la elaboración de este Plan a Largo Plazo. Quisiera agradecer particularmente a los miembros del Consejo Pastoral quienes dirigieron nuestra encuesta y desarrollaron este plan.

Que Dios nos bendiga y nos guíe en estos años venideros en la búsqueda de crecer más completamente en amarlo y servirlo a Él y a su gente como cuerpo de Cristo.

Sinceramente en Cristo,

Fr. Bob Hussey, SJ.

Párroco

I. RESUMEN EJECUTIVO

A. Propósito

Por petición de nuestro Pastor, el Comité de Planeación a Largo Plazo del Consejo Pastoral de San Rafael se ha dedicado en los 8 últimos meses a desarrollar un Plan a Largo Plazo para la Parroquia. El propósito de este plan es el de recopilar las opiniones de los feligreses, ministerios laicos y de los empleados para trazar un derrotero de la Parroquia para los próximos 5 años y centrar la atención en los muchos y diversos esfuerzos de servicio adelantados a través de la misma. La meta del Comité de Planeación a Largo Plazo es ver que el plan sea efectivamente concordante con la Parroquia y que al mismo tiempo sirva como tablero de guía para el proceso de planificación anual.

B. Visión general del Proceso de Planificación a Largo Plazo

Este proceso comenzó en el año 2010 con el desarrollo e implementación de una encuesta muy amplia. La información y opinión de los feligreses fueron recopiladas durante un periodo de dos semanas; unas 1800 personas respondieron la encuesta. Hubo mayor respuesta por parte de las mujeres (57%) que de los hombres (43%). Recibimos respuesta de grupos de diferentes edades y condiciones económicas y de los asistentes a las misas. El 88% de los encuestados estuvo de acuerdo o muy de acuerdo en que su experiencia general en San Rafael es positiva. Cerca de 600 encuestados emitieron sus comentarios además de contestar las preguntas de la encuesta. Toda esta información permitió al Comité de Planeación a Largo Plazo identificar lo que está funcionando bien y las áreas que necesitan más atención.

Este Comité recopiló y analizó toda la información de las encuestas. El Consejo Pastoral llevó a cabo una conferencia sobre liderazgo en agosto del 2010 en la que participaron casi todos los empleados y los coordinadores de los ministerios laicos. En esta conferencia se evaluó toda la información de las encuestas y se identificaron algunas iniciativas estratégicas claves en las que la Parroquia debe enfocarse. A partir de las encuestas, y de lo discutido en la Conferencia sobre liderazgo, se identificaron cuatro iniciativas estratégicas:

- Invertir en nuestros jóvenes que son el futuro de nuestra parroquia
- Fomentar una cultura de Corresponsabilidad
- Mejorar la Educación en la Fe en todos los niveles de Edad
- Construir Comunidad; Hacer de San Rafael un Hogar de Bienvenida para Todos

Un resumen de los resultados de la encuesta y de las iniciativas estratégicas se comunicó a la parroquia a través de los boletines dominicales y del sitio web de la parroquia. Desde noviembre del 2010 el Comité de Planeación a Largo Plazo se reúne casi cada dos semanas para formular una propuesta de desarrollo del plan, lo cual incluye discusiones sobre su relación con los planes anuales, identificación de los puntos más relevantes de las iniciativas estratégicas, preparación de los componentes de las preguntas y entrevistas, y la preparación de un plan completo de comunicación de la parroquia.

El Comité se reúne con el personal de empleados, los líderes de los ministerios, feligreses que prestan servicios a la iglesia y quienes los reciben. A ellos se les pide compartir su punto de vista sobre áreas específicas de la parroquia y sus servicios, y su opinión sobre cómo lograr la visión, qué recursos serían necesarios, y qué obstáculos se podrían encontrar. Además de esta información de la parroquia, el Comité buscó aportes de información de otras parroquias de la Diócesis, de iglesias no católicas y de organizaciones sin ánimo de

lucro. Finalmente, se puso una copia del plan en el sitio web de la parroquia y el Comité realizó tres encuentros comunitarios para invitar a los feligreses a dar sus aportes y observaciones sobre la copia del plan.

El Plan a Largo Plazo resultante se construye sobre cuatro iniciativas estratégicas identificadas a partir de la encuesta parroquial, tal como se codificó en la Conferencia sobre liderazgo. El plan para cada iniciativa estratégica destaca las acciones ya asumidas por la parroquia como respuesta a la encuesta e incorpora metas a corto plazo (1 a 3 años venideros) y metas a largo plazo (4 a 5 años venideros). El Comité supervisará el progreso de cada meta y revisará el plan a medida que vaya desarrollándose.

II. INICIATIVAS ESTRATEGICAS

Las iniciativas estratégicas identificadas en la Conferencia sobre Liderazgo que siguió a la encuesta, se relacionan abajo. Ninguna iniciativa es más importante que otra; por el contrario, cada cual es una de las 4 esquinas que sirven como punto de apoyo para la edificación de nuestra parroquia. Las iniciativas están interrelacionadas y el éxito en un área contribuirá al éxito de las demás. Cada iniciativa tiene detalles adicionales que describen aún más la visión global de nuestra parroquia.

Inversión en nuestros jóvenes, el futuro de nuestra parroquia

- Respaldo al desarrollo de la fe.
- Estimular la hermandad.
- Proveer proyectos importantes de ayuda
- Integrar programas juveniles entre las diferentes culturas dentro de una comunidad más amplia.

Promover una cultura de Corresponsabilidad

- Adoptar el servicio como una forma de vida.
- Conseguir la participación mediante un sentido de propiedad personal y colectiva.
- Crear vínculos entre los talentos personales y las necesidades de la comunidad.
- Proveer un ambiente agradable basado en la atención personal.
- Hacer que las colectas sean más ampliamente apoyadas y aumentadas mediante la comunicación clara de los planes y necesidades.

Mejorar la Educación de la Fe en todos los niveles de Edad

- Extender las oportunidades de aprender en cualquier etapa de la vida.
- Apoyar el crecimiento y desarrollo espiritual.
- Promover los carismas jesuitas y la espiritualidad Ignaciana.
- Asegurar que todo lo que hagamos tenga sus raíces en la oración.

Construir Comunidad; Hacer de San Rafael un Hogar de Bienvenida para Todos.

- Enfocarnos en construir una familia con el mismo propósito y determinación.
- Acoger a la gente de todas las culturas y educación.
- Promover una comunidad culturalmente integrada.
- Estructurar ministerios y organizaciones a través de la integración cultural.
- Estimular un ambiente de bienvenida, calor humano y educación.
- Proveer más oportunidades de interés social para una audiencia amplia.
- Promover a San Rafael como nuestro propio hogar.

En las siguientes páginas usted encontrará las metas a largo plazo para cada iniciativa estratégica. Esas metas servirán de mapa guía para lograr juntos la visión de nuestra

III. INVERSION EN NUESTROS JOVENES

Terminado o en proceso (2010-11)

- Ministerio juvenil de High School; tiempo parcial financiado y contratado.
- Ministerio juvenil interino de Middle School; tiempo parcial establecido.
- Coordinador del Ministerio juvenil hispánico; tiempo parcial financiado.
- Salón Ignacio con instalaciones para eventos juveniles y de la escuela; terminado.

A corto plazo (2011-13)

- Incrementar los fondos del Ministerio Juvenil a fin de crear un cargo de tiempo completo para que atienda los programas de High School y Middle School.
- Incrementar el presupuesto para apoyar las actividades del Ministerio Juvenil.
- Fortalecer la presencia de los jóvenes en las actividades de la misa (lectores, coro, acomodadores, sacristanes).
- Ampliar la presencia de los jóvenes en el servicio social y en los eventos comunitarios de la iglesia para complementar las clases de educación en la fe.
- Aumentar visibilidad de los jóvenes en la parroquia; juventud totalmente acogida.
- Incrementar la colaboración entre los grupos hispanos y anglos.
- Aumentar la participación juvenil en los eventos Diocesanos.
- Formar líderes jóvenes para que aporten en la programación y trabajen con otros líderes de ministerio con el fin de ampliar la participación de la juventud en toda la parroquia.
- Aumentar el uso de los medios sociales para promover la participación de los jóvenes en la parroquia.

A largo plazo (2013-15)

- Formar líderes adultos voluntarios para facilitar y apoyar los eventos juveniles.
- Incrementar cada año la participación de gente joven en los programas del ministerio juvenil.
- Hacer que la parroquia sea conocida por su nivel de participación de los jóvenes en ella y en los programas comunitarios.
- Aumentar la participación de la familia en los eventos juveniles.

Las metas a largo plazo relacionadas con la inversión en nuestros jóvenes surgieron de una amplia opinión de los feligreses de que la parroquia puede y debe enfocarse y esforzarse más en que nuestra gente joven sea involucrada y acogida como parte integral de nuestra comunidad parroquial. Creemos que nuestra juventud es el futuro de nuestra parroquia y de nuestra iglesia. En general los feligreses están de acuerdo en que es responsabilidad de la comunidad transmitir nuestra fe mediante la enseñanza y el ejemplo de cómo vivir una vida cristiana de servicio y constante desarrollo espiritual.

Como resultado de lo anterior la parroquia invertirá en nuestros menores de 18 contratando personal para que se dedique al desarrollo de los programas del ministerio juvenil, el cual está diseñado para las familias con o sin escolares, y a suministrar más oportunidades de servicio social y de participación en la formación de nuestra juventud. Invitaremos a los jóvenes para que se involucren más en los ministerios parroquiales y se comprometan ellos mismos con la parroquia. Utilizaremos las instalaciones y los programas para crear un ambiente en el cual ellos se sientan como en casa y quieran involucrarse.

IV. PROMOVER UNA CULTURA DE CORRESPONSABILIDAD

Corresponsabilidad es el agradecimiento de un discípulo cristiano como respuesta a los dones que Dios le ha dado compartiéndolos con su prójimo en el amor de Dios.

A. Corresponsabilidad del Tiempo y Talentos

Terminado o en proceso (2010-11)

- Evaluar si un Coordinador de Ministerios Laicos podría apoyar eficientemente los más de 60 ministerios que actualmente se llevan a cabo en la parroquia, y aumentar la participación
- Incrementar los fondos del Comité de Corresponsabilidad.

A corto plazo (2011-13)

- Evaluar el papel de los Comités de Corresponsabilidad, Justicia Social y de Bienvenida para identificar la mejor manera en que ellos puedan planear y ejecutar su misión y apoyar otros ministerios parroquiales.
- Trabajar con los líderes de la comunidad hispana para promocionar una cultura de Corresponsabilidad y aumentar la participación de los feligreses en los ministerios.
- Formar más líderes en todos los ministerios.
- Evaluar el nivel de gestión comunitaria de la parroquia y determinar cómo se puede mejorar.
- Estimular a los feligreses para que pongan la Corresponsabilidad de tiempo y talentos como una prioridad personal y como un componente integral de la práctica de su fe.
- Desarrollar un mecanismo de ayuda para que los feligreses identifiquen sus fortalezas y talentos y los vinculen a las oportunidades de servir en los ministerios de la iglesia

B. Corresponsabilidad del Tesoro

Terminado o en proceso (2010-11)

- Se llevó a cabo el servicio de una exitosa recaudación financiera (2010)
- Se utilizó el excedente del presupuesto de este año (FY2011) para añadirlo a los fondos de reserva parroquiales e incluir una asignación para las crecientes reservas de la parroquia en futuros presupuestos.

A corto plazo (2011-13)

- Establecer un proceso anual de compromiso para las ofrendas.
- Comunicar de una manera clara a los feligreses cuales son las necesidades financieras de la parroquia y cómo fueron y serán usados los fondos de las ofrendas adicionales.
- Extender el porcentaje de donantes identificables entre los miembros de la parroquia.
- Asegurar que el capital y las reservas de operación de la parroquia estén en niveles financieros saludables para mantener una estabilidad financiera.

A largo plazo (2013-15)

- Financiar exitosamente las prioridades de la parroquia y la expansión de los ministerios mediante un incremento de las ofrendas.

El hallazgo clave en la encuesta parroquial está relacionado con el punto de vista de los feligreses acerca del servicio en la parroquia. Mientras que el 88% de los 1800 encuestados creen que el servicio en la iglesia es importante para la calidad de su experiencia en la parroquia, solo el 43% está involucrado de alguna manera en los ministerios parroquiales. Como la corresponsabilidad del tiempo, talentos y tesoro es un elemento clave en nuestra misión, hemos determinado la necesidad de encontrar formas más efectivas para educar a todos los feligreses sobre el significado espiritual del servicio en su parroquia a fin de que se involucren en la práctica del mismo.

Promoveremos una cultura de corresponsabilidad mediante la comunicación de su importancia como punto central para nosotros los católicos, sirviendo dentro de la iglesia y a la comunidad en general. Buscaremos modos para un óptimo apoyo a los ministerios laicos de la parroquia mediante: (i) la asistencia a los feligreses en el discernimiento de sus talentos e invitación a participar; (ii) compaginar a los feligreses con las necesidades de la comunidad; (iii) facilitar maneras para que los ministerios laicos puedan trabajar juntos. Finalmente apoyaremos financieramente el trabajo de nuestros ministerios laicos buscando que nuestras ofrendas financien adecuadamente el trabajo de la parroquia.

V. MEJORAR LA EDUCACION DE LA FE EN TODAS LAS EDADES

Terminado o en proceso (2010-11)

- Financiar y contratar un Director permanente de Desarrollo de la Fe.

A corto plazo (2011-13)

- Incrementar los fondos para los programas de formación de la fe de jóvenes y adultos.
- Ampliar la programación de desarrollo de la fe para adultos.
- Evaluar y reconfigurar el espacio de las instalaciones para un mejor apoyo de las iniciativas y la programación de Formación de la Fe.
- Asegurar que los programas de Formación de la Fe sean costeables para todos.
- Disminuir el tamaño de las clases de Formación de la fe para los hispanos a fin de que haya mayor número de catequistas.
- Aumentar la participación en todos los programas de formación de la fe. Adultos y jóvenes.
- Incrementar el número de catequistas, como catequistas bilingües.
- Ampliar el desarrollo espiritual, apoyar a los catequistas y utilizar los recursos diocesanos de formación.
- Evaluar la calidad del programa general de Formación de la Fe de los jóvenes mediante el desarrollo de criterios de evaluación y la implementación de un plan para la evaluación y la retroalimentación.
- Explicar claramente a los feligreses los varios recursos espirituales disponibles dentro y fuera de la parroquia.

A largo plazo (2013-15)

- Desarrollo de un programa amplio de formación de la fe para adultos.
- Aumentar el acceso a la espiritualidad Ignaciana con posibilidades de dirección espiritual.
- Asegurar que los programas juveniles de formación en la fe sean atractivos y relevantes para que las familias los hagan una prioridad y no solo como preparación para recibir los sacramentos.
- Crear oportunidades de desarrollo de la fe para los padres a fin de que sea un complemento y apoyo en la formación de la fe de sus hijos.
- Animar a las familias con hijos que asisten a escuelas Católicas para que participen en los programas parroquiales de formación en la fe.

Nosotros, como cuerpo de Cristo, embarcados en nuestra misión evangelizadora, debemos entender nuestra fe. El desarrollo de la fe es una jornada de toda la vida, y por esta razón hemos identificado la formación de la fe para todas las edades, integrada con la espiritualidad Ignaciana, como iniciativa clave para nuestro futuro. Nuestra parroquia tiene numerosas oportunidades para el desarrollo de la fe, pero nuestra meta es que esas oportunidades se extiendan a través de programas amplios que inviten a todos los feligreses cada vez más a participar.

La parroquia contratará un Director de Desarrollo de la Fe para que supervise los programas de formación de la fe, el ministerio juvenil y el programa RICA, y para crear un programa estructurado de formación de la fe de adultos que tenga amplio panorama.

Po lo tanto, la parroquia contratará de tiempo completo a un Director de Desarrollo de la Fe para que supervise la formación de la fe, los programas del ministerio juvenil y RICA y para que estructure un programa de formación en la fe para adultos que tenga amplia acogida. También buscaremos aumentar el número de catequistas entre los feligreses de la parroquia y apoyar cada vez más a los actuales a través de entrenamientos y otros recursos.

VI. CONSTRUIR COMUNIDAD; Hacer de San Rafael un Hogar de Acogida

Terminado o en proceso (2010-11)

- Se terminó el salón Ignacio, para los diferentes eventos parroquiales.
- Eliminar el cobro por el uso de la instalación para eventos apoyados por la parroquia.
- Establecer la colaboración entre el Comité de Diversidad del Consejo Pastoral, el Centro de Primera infancia y SRCS para promover la diversidad.

A corto plazo (2011-13)

- Mejorar y evaluar los métodos de comunicación de toda la parroquia para asegurar que la información sea dada en una forma oportuna, completa y efectiva.
- Concentrarse en las comunicaciones internas y externas.
- Promocionar entre los feligreses el uso de sitio web de la parroquia
- Crear conciencia entre los líderes de ministerio sobre la importancia de incluir un grupo diverso de participantes, y compartir las maneras de hacerlo efectivamente.
- Incrementar fondos para los ministerios que faciliten edificar la comunidad.
- Apoyar el desarrollo de programas sociales y espirituales sólidos de jóvenes adultos (edades entre 18 y 30).
- Crear oportunidades para celebrar nuestra vida familiar parroquial y compartir nuestro compromiso con el ministerio.
- Extender la versión en español del sitio web de la parroquia para facilitar una comunicación más amplia con la comunidad hispana.
- Fomentar dentro de la parroquia la formación de pequeños grupos sociales para compartir la fe y las actividades de corresponsabilidad.
- Incrementar la participación de los feligreses en el apoyo de las necesidades de nuestros adultos mayores.
- Invitar a una mayor participación recíproca entre los eventos parroquiales y los de la escuela.

Hemos identificado una constante necesidad de crear una comunidad unitaria como iglesia mientras se celebra y apoya la rica cultura y experiencia de nuestros feligreses. San Rafael es una parroquia diversificada y nuestra encuesta revela que esta cualidad es muy apreciada por los feligreses. Venimos de unos 18 países diferentes y tenemos miembros de todas las edades, razas y condiciones económicas. Mirando hacia adelante, los feligreses están de acuerdo en que deberíamos celebrar nuestra singularidad como individuos y como comunidad en la medida que trabajamos en una misión común y compartimos la misma fe.

San Rafael es también una de las parroquias más grandes de la Diócesis de Raleigh lo que nos reta a promover un sentido de comunidad. Para edificar y fortalecer nuestro sentido de familia, animaremos a los feligreses a conocerse entre ellos a través de la participación en uno o más ministerios y en los eventos de grupos pequeños

Buscaremos mejores formas de comunicación dentro de la parroquia y crearemos nuevas oportunidades para congregarse, reconocer, incorporar y apreciar a los compañeros de parroquia y celebrar nuestra familia parroquial en todo lo que hagamos.

VII. PLAN DE COMUNICACION

- A. Para facilitar la incorporación de las iniciativas estratégicas en curso dentro de la comunicación regular de la parroquia, nosotros:
 - i. Usaremos el boletín para comunicar actualizaciones sobre una o más de las iniciativas estratégicas al menos cada mes.
 - ii. Enmarcaremos anuncios al final de la misa, donde sea posible, en apoyo de una iniciativa estratégica usando frases para reforzar el mensaje
 - iii. Incorporar una o más iniciativas estratégicas en las oraciones de los fieles en la misa;
 - iv. Organizar el boletín alrededor de las cuatro iniciativas estratégicas;
 - v. Proveer resúmenes periódicos sobre el estado de las 4 iniciativas vía el boletín y por email o correo.
- B. Conseguir y recopilar los correos electrónicos de los feligreses
- C. Conducir reuniones periódicas de salón para proveer un foro abierto para presentar información y contestar preguntas sobre las iniciativas estratégicas.
- D. Usar los eventos regulares de la parroquia para resaltar las iniciativas estratégicas incluyendo la feria de corresponsabilidad, el BBA, la feria parroquial, la renovación anual del compromiso financiero de los feligreses y posiblemente una carta anual del Pastor.
- E. Asegurarnos de encontrar formas para comunicar nuestros éxitos y expresar nuestro agradecimiento por los dones que compartimos.
- F. Publicar la información en el sitio web de la parroquia y promocionar su uso por parte de los feligreses.
- G. Establecer una Conferencia anual sobre Liderazgo para evaluar y revisar el plan a largo plazo.

VIII. CONCLUSION

El plan a largo plazo intenta ser un documento vívido, y será actualizado al menos anualmente a medida que la parroquia extienda su compromiso con los ministerios y con la construcción del cuerpo de Cristo juntos. Este es el resultado de una amplia conversación que comenzó con la encuesta parroquial y que continuará en la medida que busquemos formas para invertir en nuestra juventud, mejorar las oportunidades de formación de la fe, cultivar nuestro compromiso de corresponsabilidad y construir nuestra comunidad. El plan servirá como guía para los empleados y los líderes de ministerio durante la planeación anual y el proceso de presupuesto anual, y es un mapa para ayudarnos a trazar un derrotero para el futuro de nuestra parroquia.